

附件

中共洪雅县国有林场委员会 关于县委第三巡察组巡察反馈意见的整改台账

序号	反馈问题			整改任务		整改责任		整改成效		备注
	主要方面	主要问题	具体问题	整改措施	完成时限	责任领导	责任单位	工作进展情况	完成情况	
1	聚焦党中央各项决策部署在基层的落实情况	贯彻落实习近平总书记来川视察重要指示精神有差距	2022年10月县委办印发《贯彻落实习近平总书记来川视察重要指示精神具体措施分工方案的通知》后，林场党委只在班子成员和部分科室中传阅，未按照“清单制+责任制”的要求，结合本单位实际完善工作任务和具体责任清单。如，无本单位对《贯彻落实习近平总书记来川视察对生态环境保护工作的具体措施分工方案》对应的工作任务和职责分工等。	一是召开专题会，制定相应措施，明确相关责任单位；二是制定方案要求，推动生态环境保护修复等；三是督促检查，按方案要求开展不定时检查，确保各项任务落实。	第一项办公室于2025年1月前完成；第二项景观科、森保科负责于2025年1月前完成；第三项纪检室负责，长期坚持。	冉 锋	办公室 景观科 森保科 纪检室	2月27日，场党委召开专题学习会，学习了贯彻习近平总书记来川视察重要指示精神，安排了具体措施分工，场领导班子和机关中层、相关工作人员等参加；编制完成了《贯彻落实习近平总书记来川视察对生态环境保护工作的具体措施分工方案》。	已完成	

2			<p>临时占用林地未及时恢复。瓦屋山金花桥游客服务中心取水项目在四川瓦屋山国家森林公园内临时占用林地3.225亩，占用期限为两年，已于2022年9月15日到期。按规定应在一年内恢复林业生产条件，但截止2024年9月，仍有约1.2亩未恢复植被。</p>	<p>一是督促瓦投公司立即整改，恢复植被；二是加强林地资源巡查，对已批项目开展回头看；三是追责问责，对相关责任人开展问责。</p>	<p>第一项2024年12月前完成，第二项常态化开展，第三项2025年3月底前完成。</p>	<p>张学强 汤开成</p>	<p>森保科 纪检室</p>	<p>2024年10月，场党委已督促瓦投公司对1.2亩林地开展了植被恢复并及时进行了验收；场党委分管领导牵头，纪检室负责，已对相关责任人开展了严肃谈话提醒。</p>	<p>已完成</p>	
3	<p>聚焦党中央各项决策部署在基层的落实情况</p>	<p>履行生态公益林管护职责不到位</p>	<p>协调推进办理相关审批手续的力度不够。玉屏山野鸡坪避暑山庄、森林康养度假酒店升级改造等工程项目，在瓦屋山森林公园内占用乔木林地10处共9.98亩，时间最长的有16年之久，均未办理完善相关审批手续。</p>	<p>一是积极配合柳管委，督促玉旅公司开展项目自查自纠，形成工作台账；二是组织国家级自然公园管理办法等文件学习，时机成熟，立即配合玉旅公司办理手续。</p>	<p>第一项2024年12月前完成，第二项由森保科负责，长期坚持。</p>	<p>汤开成</p>	<p>森保科</p>	<p>2024年3-6月，林场就全场相关项目进行自查，重点核对玉屏山旅游公司项目，对公司问题由柳管委牵头、林场、玉旅公司共同完成项目资料手册，提交县政府后由县分管领导召集相关单位研究3次；2025年3月形成专题报告，同月召开学习会，开展了相关法律法规学习。</p>	<p>需进一步整改</p>	

4	聚焦党中央各项决策部署在基层的落实情况	国家储备林项目实施进度缓慢	<p>对国家储备林重点项目完成时限紧迫感不足，对项目推进中出现问题的处置缺乏攻坚克难精神。2022年实施的洪雅县国家储备林项目（一期）总投资106016.13万元，其中政策性金融贷款80000.00万元，自筹资金26016.13万元，项目建设期5年（2022年至2026年），该项目中的部分子项目推进较为迟缓。如，截止2024年9月现有林改造项目只完成18.61%；建苗圃66亩、设立固定监测样地26个以及林茶复合经营模式3116亩三个子项目未启动；配套基础设施柏木岗和岩盐洞2个施工点因群众阻工问题未能及时解决，停工一个多月，导致施工方无法按合同约定在2024年10月19日前完工。项目建设期已过大半，投资金额仅完成32705.12万元，只占总投资的30.85%。</p>	<p>一是加速推进现有林改培。督促洪林公司优化施工方案，按设计推进；二是立即启动苗圃建设和固定样地设置工作；三是协调推进林茶复合经营模式工作；四是加强项目监督管理工作，强化进度和责任方的对接工作，按实施方案和合同要求全力推进。</p>	<p>第一项于2025年1月底前完成现有林改培1.0万亩，2026年1月底前完成现有林改培剩余1.7万亩；第二项2025年12月底前完成，第三项2025年8月底前完成；第四项常态坚持。</p>	冉锋 刘丹明	景观科 规划科	<p>第一项、第二项已确定现有林改培和苗圃工作任务并以正式文件通知洪林公司；第三项已完成林茶复合经营模式情况梳理，正在对接上级行业主管部门；第四项开展储备林项目监管及推进工作。</p>	需进一步整改	
---	---------------------	---------------	---	---	--	-----------	------------	--	--------	--

5	聚焦党中央各项决策部署在基层的落实情况	森林防灭火工作重视不够	培训不到位。林场共有11个管护站，有护林人员73人，2021年以来一直未开展过森林防灭火等管护业务技能的集中培训。	一是组织集中培训。邀请专业消防人员开展培训，常态化开展；二是强化消防演练。开展1次消防演练；三是建立宣传阵地，在11个管护站设立防火知识宣传栏。	第一项2025年3月底前完成；第二项2025年年底前完成；第三项常态化开展。	刘杰	防火办	3月邀请县应急大队专业人士对消防队及管护站人员进行培训；与熊猫公园、县林业局等单位联合开展了2025年消防应急演练；管护站已增设防火知识宣传栏。	已完成	
6			林场场部森林防灭火器材管理不到位。灭火器材维修不及时，锂电池电锯不能正常使用。台账账实不符，台账上油锯登记15台，实际存放数量为16台，台账上风力灭火机登记10台，实际存放数量为19台。	一是建立维护保养制度，制定机具维护保养标准及操作流程，明确保养周期、内容、责任人；二是设立维护台账，详细记录维护保养内容，确保责任倒查、报废清理工作；三是动态管理机具统计台账。	第一项2025年2月完成；第二项常态化开展；第三项2024年12月前完成。	刘杰	防火办	2月建立林场机具管理制度；开展机具保养并填写保养台账；机具数量已重新核实统计，做到账实相符。	已完成	
7			部分管护站工作开展不到位。如，八面山管护站林长制巡林记录无隐患排查整治情况，“1+N”联合巡林机制成员单位确认表和“1+N”联合巡林记录皆为空白；高庙管护站林区多个竹笋采摘出入口均无防火警示标牌等。	一是加强学习，提升对林长制工作重要性认识；二是立行立改，对问题管护站责令立好整改；三是完善设立防火警示标牌；四是责任追究，对相关责任人问责。	第一项于2025年1月前完成；第二项2025年2月前完成，第三、四项2025年3月前完成。	汤开成 刘杰	森保科 防火办	开展了全场林长制工作培训，整改了八面山问题；在高庙、张村管护站出入口增设防火警示标牌；已对相关责任人开展了严肃谈话提醒。	已完成	

8	聚焦党中央各项决策部署在基层的落实情况	意识形态工作开展有差距	重视不够。如,《洪雅县国有林场舆情风险应急处置预案》,未对单位内可预见的舆情风险进行研判,未明确相关处置措施,未明确具体流程,预案流于形式。	一是召开党委意识形态专题工作会每年不少于2次;二是完善舆情风险处置预案,结合洪雅实际,修改完善《洪雅县国有林场舆情风险应急处置预案》。	第一项长期坚持,第二项2025年3月底前完成。	张学强	办公室	2024年12月4日,党委副书记张学强研究安排意识形态工作,各科室负责人参加会议;3月25日,修改完善《洪雅县国有林场舆情风险应急处置预案》	已完成	
9			未严格执行“第一议题”制度。如,2020年7月至12月召开党委会13次,有8次未执行;2021年召开党委会49次,有42次未执行。	一是严格执行制度要求;二是明确责任,由各科室轮流撰写第一议题学习提纲,列入党委会学习议题;三是加强审核,办公室对学习提纲进行审查,确保主要内容、精神传达到位。	第一项2024年10月前完成;第二项长期坚持。	冉锋	办公室	2024年10月31日印发《洪雅县国有林场办公室关于执行党委会“第一议题”制度的通知》,目前,已执行7期。办公室均对学习提纲审查,送签后才上党委会。	已完成	
10			未将意识形态工作纳入民主生活会内容。如,2021年刘某某、2022年张某某个人对照检查材料无意识形态工作内容。	一是加强学习,再次强调将意识形态工作作为班子成员对照检查材料的重要内容;二是开展谈心谈话,由场长对班子成员开展谈心谈话,指出问题加以整改。	2025年2月底前完成	冉锋	办公室	1月13日,场党委组织班子成员集中学习,强调意识形态工作作为对照材料的重要内容;随后开展集中谈心谈话,明确指出巡察反馈问题,坚决杜绝再次发生。	已完成	

11	聚焦群众身边的不正之风和腐败问题	项目实施不规范	<p>新增工程未按程序实施。2022年实施的厢子岩管护站综合管理房建设项目(合同价格168.85万元),项目施工过程中新增化粪池及排污管道、新建消防池及地面硬化、安装LED显示屏等工程共16.6万元,未按要求组织勘察、设计、监理和施工有关工程技术人员核查认定。</p>	<p>一是加强组织学习,提升业务人员能力和水平;二是对照问题,举一反三,开展“回头看”。</p>	<p>第一项 2025年2月底前完成,第二项长期坚持。</p>	<p>汤开成</p>	<p>规划科</p>	<p>3月14日,分管领导组织召开专题会,开展洪雅县政府性投资项目新增工程相关规定的学习,提升了业务人员的对新增工程实施程序的掌握;及时开展对全场工程建设项目“回头看”,如对林区公路安全隐患整治项目、管护站房屋维修改造项目开展“回头看”,还发现存在其他问题,一并进行了整改。</p>	<p>已完成</p>	
12					<p>提前支付工程款。厢子岩管护站综合管理房建设项目于2023年4月28日才竣工验收,但林场早在2022年9月16日就提前支付工程款到80%,违反项目合同中工程款支付方式的约定。</p>	<p>一是加强业务学习,组织财务、规划建设人员加强财政资金项目管理文件学习,增强财经纪律意识;二是加强资金管理,严格把关工程进度、质量、资金拨付等关键环节;三是追责问责,对相关责任人问责。</p>	<p>第一项 2025年2月底前完成,第二项长期坚持。第三项 2025年3月底前完成。</p>	<p>冉 锋 张学强 汤开成</p>	<p>计财科 规划科 纪检室</p>	<p>3月14日分管领导组织财务、规划建设部门人员共同学习财政资金项目管理的相关规定;分管领导牵头、纪检负责,已分别对相关责任人开展严肃谈话提醒。</p>

13		项目实施不规范	项目先实施后招标。在实施 2022 年良种基地建设项目中，刀抚、人工辅助授粉、采种、修枝控冠拉枝等项目在 2022 年已实施，但林场在 2023 年 4 月 10 日才招标确定中标人洪雅县洪林林业发展有限公司并签订合同。	一是加强项目建设法规学习，重点集中学习《政府采购法》、“三重一大”事项集体决策制度等；二是严格执行政府采购程序，坚决杜绝先上车后买票行为。三是追责问责，对相关责任人进行问责。	第一项 2025 年 2 月底前完成；第二项长期坚持；第三项 2025 年 3 月底前完成。	张学强 刘 杰	良种基地 纪检室	2 月 25 日，分管领导组织科室人员集中对《政府采购法》、“三重一大”事项集体决策制度等进行了学习；3 月 20 日，场党委分管领导牵头，纪检室负责，已对相关责任人开展了诫勉谈话。	已完成	
14	聚焦群众身边的不正之风和腐败问题	“四风”问题仍然存在	为基层减负不到位。科室之间沟通协调不够，重复要求管护站上报数据，增加基层负担。如，2023 年 5 月 29 日，办公室已从各管护站收集汇总储备林项目木材采伐数据，景观科和洪林公司又分别重复要求各管护站上报类似数据。	一是开展集中学习《整治形式主义为基层减负的具体举措》；二是优化流程，明确区分业务性数据、综合性数据收集科室部门；三是常态抓好作风纪律建设监督工作。	第一项办公室负责长期坚持，第四项纪检室负责长期坚持，第二、三项各科室负责，长期坚持。	张学强	办公室 纪检室	2 月 27 日，林场党委召开会议，学习贯彻《整治形式主义为基层减负的具体举措》，场领导班子全体成员和机关各科室负责人、相关工作人员等参加。明确了各部门职责，强调了业务性数据、综合性数据收集后各部门共享流程。	已完成	

15			项目验收造假。2021年营林生产项目所需补植苗的出苗检验日期为2021年10月24日，但林场相关科室、管护站和项目实施单位于2021年7月9日至10日就对该项目进行了验收，明显与实际不符。	一是追责问责，对相关责任人进行问责；二是建立复查制度，对营林生产类项目在验收后开展二次复查；三是加强监督，主动邀请纪检室参与项目验收，防患于未然，便于及时发现问题、纠正问题。	第一项、第二项2025年3月底前完成，第三项长期坚持。	张学强 刘丹明	景观科、纪检室	3月20日，分管领导牵头，纪检室负责，对相关责任人开展了严肃批评教育；目前我场已建立营林生产类项目复查制度。	已完成	
16	聚焦群众身边的不正之风和腐败问题	“四风”问题仍然存在	培训流于形式。相关资料显示，2023年12月18日至22日，林场在玉屏山开展为期5天的《联合国森林文书》示范单位建设森林康养培训，参训人员为林场干部职工60人。在整个培训过程中，组织管理松散，纪律执行不严，部分人员没有按要求全程参加培训，造成培训资金的损失浪费。	一是加强学习，加强对林场会议制度的学习，培训制度中强化纪律要求。二是加强组织管理，优化培训流程和内容，提高实效性，严格考勤管理。三是追责问责，对相关责任人进行问责。	第一项2025年2月底前完成；第二项长期坚持；第三项2025年3月底前完成。	张学强 刘丹明	景观科 办公室 纪检室	召开了县委第三巡察组巡察反馈问题整改会对会议制度和培训制度进行学习；3月20日，分管领导牵头，纪检室负责，对相关责任人开展了严肃谈话提醒。	已完成	

17		执行财经纪律不严	<p>休假期间报销差旅费。如，干部杨某某于2023年8月1日至8月4日、8月7日至11日请假公休，休假期间在8月3日填报差旅费240元、8月11日填报差旅费115元，共虚报355元。</p>	<p>一是整改落实，收回虚报差旅费355元；二是开展业务培训，强化对公业务费的管理，加强票据审核、复核。三是责任追究，对相关责任人问责。</p>	<p>第一项2025年2月底前完成，第二、三项2025年3月底前完成</p>	<p>冉锋 张学强</p>	<p>计财科 纪检室</p>	<p>3月24日，场党委组织召开学习教育会，学习财政违法行为处罚处分条例，以及“三公”经费管理、财务票据报销等财务管理制度；已责成杨某某退回资金355元；分管领导牵头，纪检室负责，已对责任人开展了批评教育。</p>	<p>已完成</p>	
18	聚焦群众身边的不正之风和腐败问题	干部队伍建设不力	<p>多个岗位干部空缺。2020年10月以来，林场党委书记和场长一直空缺；瓦屋山管护站等6个基层管护站站站长自2018年以来长期空缺，由副站长主持工作；景观科原科长退休已近1年，长期由副职主持工作。</p>	<p>一是梳理林场干部综合情况，形成书面报告；二是积极向县委、县委组织部汇报，配强配齐林场干部队伍。</p>	<p>第一项2025年1月底前完成，第二项2月底前完成。</p>	<p>张学强</p>	<p>人力科</p>	<p>梳理全场干部情况已经完成；已积极向县委、县委组织部请示汇报，做好干部配备工作。</p>	<p>已完成</p>	

19	聚焦群众身边的不正之风和腐败问题	党建引领作用发挥不充分	<p>干部年龄严重老化。现有在编干部职工 287 人,50 岁以上有 224 人、占 78%,40 岁以下只有 27 人、仅占 9.4%; 党委现有班子成员 6 名,其中 5 名年龄在 50 岁以上; 特别是森林防火办公室现有 9 人,其中 6 人都在 50 岁以上,体力和反应速度明显下降,不利于森林防火和救援工作的开展。</p>	<p>一是强化干部队伍建设年轻化、专业化;二是积极申请用编计划,向县委编办申请增加用编计划;三是积极争取退伍人员安置指标,逐步更替防火办工作人员队伍。四是适时调整充实防火办年轻工作人员。</p>	2025 年底	张学强	人力科	<p>2025 年 1 月 6 日,以正式文件向县委编委提出申请,请求增加林场用编计划;分管领导带头积极到编办就林场编制用编计划和退伍人员安置向编办汇报,编办主任明确表态积极引导退伍军人到林场工作,逐步解决防火人员老龄化问题。</p>	需进一步整改	
20			<p>干部人才流失较严重。自 2020 以来,先后有杜某、王某等 18 人辞职或调出。</p>	<p>一是加强年轻同志政治思想引领,增强凝聚力、向心力,留住人;二是关注年轻同志的职业发展需求,完善职务职称晋升空间,提供良好发展平台;三是加强与年轻同志的沟通交流,对其关心关爱,促使其成长。持续做好后勤工作,多为他们办实事、做好事、解难事,为干部发挥聪明才智创造良好条件,更为林场高质量发展注入源源不断的青春活力。</p>	2025 年底	张学强	人力科	<p>2025 年 1 月 21 日,场党委召开 2025 年青年干部交流座谈会,场长冉锋同志向青年干部提出要求:爱党爱国,秉持家国情怀;爱岗敬业,勇担社会责任;持续学习,加强知识储备;团结友爱,互相帮助进步;守住底线,保持廉洁本色;充满朝气,敢于担当作为。</p>	已完成	

21	聚焦群众身边的不正之风和腐败问题	党建引领作用发挥不充分	干部培训党建内容缺失。对新招聘年轻干部开展职业技能培训,主要以业务知识培训为主,党建知识培训较少。如,2023年12月开展年轻干部培训,以公文写作、办文办会方面内容居多。	一是强化业务培训,将党建内容纳入业务培训和考核内容,做到党建与业务同提升;二是开展党建专题培训,将45岁以下党员干部纳入培训,全年不少于3次;三是拓宽学习渠道,鼓励年轻同志利用共产党员网、学习强国、洪雅先锋等平台开展学习,增强党建知识。	第一项 2025年3月底前完成;第二项 2025年年底前完成;第三项常态化开展。	张学强	办公室	3月17日,将讲解森林经营传承与发展的培训和场党委副书记、场长冉锋讲党课相结合,做到党建与业务同提升;鼓励年轻同志在学习强国、智慧党建云平台等进行学习,增强党建知识积累,2025年度全场党员在智慧党建学习达已达13小时左右。	已完成	
22			机关支部书记不是由班子成员担任。2021年6月机关党支部换届,支部书记为办公室主任,未由班子成员担任。	一是开展换届整改,解决机关党支部书记未由班子成员担任的问题;二是建立台账管理,摸清下辖10个党支部换届选举情况,提前半年做好换届准备,按程序开展支部换届。	第一项 2025年2月底前完成,第二项长期坚持。	张学强	办公室	2月27日,开展了林场机关党支部换届选举工作,选举了林场党委委员冯玉芬同志担任机关党支部书记;场党委建立《洪雅县国有林场党委换届登记台账》,并按提醒各党支部提前做好换届准备。	已完成	

23			<p>“三会一课”开展不规范。主要以开会学习为主，活动载体较少。如，玉屏山管护站支部 2023 年支委会召开较少，主题党日活动单一；八面山管护站支部 2021 至 2022 年支部未召开过支委会，且支部活动记录时间顺序颠倒。</p>	<p>一是严格“三会一课”制度，每月检查各支部开展“三会一课”情况；二是统筹开展好主题党日活动，要求各支部全年不少于 2 次主题党日活动，由党委统一谋划，组织开展。</p>	<p>第一项长期坚持，第二项 2025 年底前完成。</p>	<p>张学强</p>	<p>办公室</p>	<p>利用智慧党建云平台，每月督查各党支部开展“三会一课”情况；3 月 14 日，收集各党支部 2025 年主题党日活动计划，形成汇总表。</p>	<p>已完成</p>	
24	<p>聚焦群众身边的不正之风和腐败问题</p>	<p>党建引领作用发挥不充分</p>	<p>党内政治生活不严肃。班子民主生活会存在以建议代替批评的现象。如，2022 年度科级领导干部民主生活会上，张学强对班子成员的批评意见多是“希望今后进一步加强...”；2023 年主题教育专题民主生活会，刘杰对班子成员的批评意见以提希望居多。班子成员个人对照检查材料内容有缺失。如，张学强 2022 年度科级干部民主生活会个人对照检查材料缺少个人重大事项的说明。</p>	<p>一是组织专题学习，组织班子成员在会前学习县委组织部要求学习的内容；二是严格审核把关，场长对班子成员材料严格审核把关，及时查缺补漏；三是带头开展好批评与自我批评，场长带头开展，确保班子成员人人“红脸出汗”，高质量开好民主生活会。</p>	<p>长期坚持</p>	<p>冉 锋</p>	<p>办公室</p>	<p>1 月 13 日，场党委开展民主生活会集中学习；2 月 17 日，场长对班子成员材料严格审核把关，形成《2024 年度科级领导党员干部暨县委巡察整改专题民主生活会前期准备工作情况的报告》；2 月 19 日，召开专题民主生活会，场长带头开展批评与自我批评，班子成员逐一开展了批评与自我批评，形成批评意见 30 条，班子成员明确表态，照单全收，逐一整改。</p>	<p>已完成</p>	

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。联系电话: 02837527081、13890393988。

中共洪雅县国有林场委员会

2025年6月30日